

> Minimální mzda a mzdové tarify

S účinností od 1. ledna 2017 dochází ke změně nařízení vlády č. 567/2006 a mění se minimální mzda a tarify nejnižší úrovně zaručené mzdy u zaměstnanců, kteří pracují v režimu mzdy, nikoliv v režimu platu. Změnu uskutečnilo nař. vlády č. 336/2016 Sb.

Pro zaměstnance ve zdravotnictví platí například tyto nejnižší úrovně zaručené mzdy:

- Druhá skupina (například sanitář) 72,90 Kč/hod.; nejméně 12 200 Kč měsíčně;
- Třetí skupina (například ošetřovatel, zubní instrumentářka, dezinfektor) 80,50 Kč/hod. – nejméně 13 400 Kč měsíčně;
- Čtvrtá skupina (zdravotnický laborant, zdravotní sestra, fyzioterapeut, všichni pracující pod odborným dohledem) 88,80 Kč/hod.; 14 800 Kč měsíčně;
- Pátá skupina (všeobecná sestra, zdravotnický záchranář, porodní asistentka, fyzioterapeut, biomedicínský inženýr, všichni pracující bez odborného dohledu) 98,10 Kč/hod.; 16 400 Kč měsíčně;
- Šestá skupina (psycholog ve zdravotnictví, zvlášť náročné činnosti fyzioterapeuta a biologického inženýra) 108,30 Kč/hod.; 18 100,- Kč měsíčně;
- Sedmá skupina (lékař, farmaceut, klinický psycholog, klinický logoped) 119,60 Kč/hod.; 19 900 Kč měsíčně.

Tyto nejnižší úrovně zaručené mzdy představují nejnižší možnou odměnu za práci zdravotníků podle činností, které vykonávají. Zaměstnavatel nesmí poskytnout zaměstnanci příslušné kvalifikace nižší mzdu, než je ta, která je stanovena nařízením vlády tak, jak shora uvádíme jednotlivé skupiny zdravotníků, podle jejich kvalifikace. Samozřejmě tyto minimální mzdové tarify jsou zpravidla podstatně nižší, než jsou skutečné reálné mzdy zdravotnických pracovníků.

Na druhé straně však zejména soukromý lékař, který zaměstnává zdravotní sestru, případně laboranta, porodní asistentku nebo jiné nelékařské zdravotnické pracovníky, má možnost, v případě, že nebude spokojen s jejich prací a nebude chtít klopotně sepisovat různé výtky, aby byly splněny podmínky zákona práce pro výpověď z pracovního poměru ze strany zaměstnavatele, upravit příslušný mzdový výměr pro zaměstnance tak, že bude odpovídat nejnižší úrovni zaručené mzdy.

To by pro zaměstnankyni soukromého lékaře, například zdravotní sestru, znamenalo zpravidla podstatný pokles mzdy – pokud dosud pobírala například 25 000 Kč hrubého měsíčně, mohl by jí zaměstnavatel přiznat jako nejnižší mzdu částku 16 400 Kč měsíčně.

Z tohoto hlediska se jeví jako podstatně výhodnější, není-li výše mzdy uvedena v pracovní smlouvě, ale je uvedena ve mzdovém výměru zaměstnavatele, který je jednostranným právním aktem zaměstnavatele, je podepsán pouze zaměstnavatelem a předán zaměstnanci s tím, že nový mzdový výměr ruší mzdový výměr původní.

Pokud totiž je výše mzdy uvedena v pracovní smlouvě, nebo je mzdový výměr podepsán jak zaměstnavatelem, tak zaměstnancem, jde o dvoustranný právní akt, který lze změnit pouze se souhlasem zaměstnance.

Je-li však mzdový výměr vydán a podepsán pouze zaměstnavatelem a zaměstnanec jej pouze přebírá s tím, že nový mzdový výměr může stanovit mzdu jinak, a to až na úroveň minimálního mzdového tarifu, pak v případě nespokojenosti s pracovními výsledky zaměstnance může zaměstnavatel jednoduše snížit mzdu až na úroveň nejnižší zaručené mzdy, jak jsou shora uvedeny, a tím zpravidla dosáhne dobrovolného ukončení pracovního poměru ze strany zaměstnance, s jehož pracovními výsledky není spokojen.

JUDr. Jan Mach,

advokát převážně zaměřený na problematiku zdravotnictví

V mezinárodním srovnání patří minimální mzda v ČR (366 eur) k nejnižším v Evropské unii.

Zákonem je minimální mzda stanovena ve 22 z 28 států Evropské unie. K 1. lednu 2016 převyšuje její úroveň podle Eurostatu hranici 1400 eur v sedmi zemích: jedná se o Lucembursko, Irsko, Velkou Británii, Nizozemsko, Belgii, Německo a Francii. Minimální mzdu mezi 600 až 1400 eur pobírají zaměstnanci Slovinska, Španělska, Malty, Řecka a Portugalska. V ostatních deseti zemích EU se její výše pohybuje v rozmezí 215 eur (Bulharsko) až 431 eur (Polsko). V České republice činí minimální mzda podle databáze Eurostatu 366 eur, což je pátá nejnižší úroveň ze sledovaných zemí. Nepříznivě pro Českou republiku vyznívá rovněž mezinárodní srovnání s ostatními státy v rámci tzv. Visegrádské skupiny, ze kterého vyplývá, že je v České republice minimální mzda nejnižší.

zdroj časopis Národní pojištění