

V dodatečném daňovém přiznání poplatník uvede rozdíl oproti poslední známé dani, den jeho zjištění a důvody pro jeho podání.

- Před uplynutím lhůty k podání daňového přiznání může poplatník nahradit již podané daňové přiznání opravným daňovým přiznáním. V řízení se dále postupuje podle opravného daňového přiznání a k předchozímu daňovému přiznání se nepřihlíží.
- Poplatník je v prodlení, nezaplatí-li splatnou částku daně nebo zálohu na daň nejpozději v den její splatnosti.
- Za každý den prodlení, počínaje pátým pracovním dnem následujícím po dni splatnosti až do dne platby včetně, vzniká poplatníkovi povinnost uhradit úrok z prodlení. Výše úroku z prodlení odpovídá ročně vyšší repo sazby stanovené Českou národní bankou, zvýšené o 14 procentních bodů, platné pro první den příslušného kalendářního pololetí.
- Úrok z prodlení se nepředepíše a poplatníkovi nevzniká povinnost jej uhradit, nepřesáhne-li v úhrnu za jedno zdaňovací období nebo období, za které se podává daňové přiznání, částku 200 Kč.
- S výjimkou doměření daně podle dodatečného daňového přiznání vzniká poplatníkovi též povinnost uhradit penále z částky doměřené daně tak, jak byla stanovena oproti poslední známé dani, ve výši 20 %, je-li daň zvyšována, nebo 1 %, je-li snižována daňová ztráta. Penále je splatné ke stejnému dni jako doměřená daň.
- Poplatníkovi vzniká povinnost uhradit pokutu za opožděné tvrzení daně, nepodá-li daňové přiznání nebo dodatečně daňové přiznání, ačkoliv měl tuto povinnost, nebo učiní-li tak po stanovené lhůtě, a toto zpoždění je delší než 5 pracovních dnů, ve výši 0,05 % stanovené daně za každý následující den prodlení, nejvýše však 5 % stanovené daně, 0,01 % stanovené daňové ztráty za každý následující den prodlení, nejvýše však 5 % stanovené daňové ztráty.
- Pokud by takto vypočtená částka byla nižší než 500 Kč, činí výše pokuty za opožděné tvrzení daně 500 Kč. Maximální výše pokuty nesmí být vyšší než 300 000 Kč. Pokud by takto vypočtená částka pokuty byla nižší než 200 Kč, nepředepíše se a poplatníkovi nevzniká povinnost ji uhradit.
- Pokuta je splatná do 30 dnů ode dne oznámení platebního výměru, kterým správce daně rozhodne o povinnosti platit pokutu za opožděné tvrzení daně.

Ing. František Elis, daňový poradce 0056,
PhDr. Kateřina Elisová, odborná poradkyně PEF

> Specifika zdaňování příjmů pracujících důchodců

Vzhledem ke skutečnosti, že poměrně vysoké procento poskytovatelů zdravotních služeb (PZS) dosáhlo věku, kdy jim byl přiznán starobní důchod, je zcela logická otázka, zda jsou, a pokud ano, tak jaká, specifika při zdaňování příjmů pracujících důchodců. Obecně lze konstatovat, že **při zdaňování příjmů** dosažených PZS-fyzickou osobou pobírající starobní důchod nedochází k žádnému rozdílu ve zdanění těchto příjmů oproti PZS-fyzické osobě, která starobní důchod nepobírá. Poživatel starobního důchodu však musí navíc ještě posoudit, zda zdanění daní z příjmů fyzických osob nepodléhá i přiznaný starobní důchod. Problematiku řeší zákon č. 586/1993 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (ZDP).

Za první

*Dle § 4, odstavec 1, písm. h) se od daně osvobozuje příjem získaný ve formě dávky nebo služby z nemocenského pojištění, důchodového pojištění podle zákona upravujícího důchodové pojištění, peněžní pomoci obětem trestné činnosti podle zákona upravujícího poskytnutí peněžní pomoci obětem trestné činnosti, sociálního zabezpečení, plnění z uplatnění nástrojů státní politiky zaměstnanosti a veřejného zdravotního pojištění, plnění z pojistné smlouvy o pojištění důchodu podle zákona upravujícího důchodové spoření a plnění ze zahraničního povinného pojištění stejného druhu; **jde-li však o příjem ve formě pravidelně vypláceného důchodu nebo penze, je od daně osvobozena z úhrnu takových příjmů nejvýše částka ve výši 36násobku minimální mzdy, která je platná k 1. lednu kalendářního roku, za zdaňovací období, do níž se však nezahrnuje výše příplatku nebo příspěvku k důchodu podle jiných právních předpisů.***

Za druhé

(stav pro zdaňovací období kalendářního roku 2015)

Dle § 4, odstavec 3 se osvobození pravidelně vyplácených důchodů a penzí uvedených v odstavci 1 písm. h) nepoužije v případě, kdy součet příjmů podle § 6 (příjmy ze závislé činnosti) a dílčích základů daně podle § 7 a 9 (příjmy z podnikání a příjmy z pronájmu) u poplatníka přesáhne ve zdaňovacím období částku 840 000 Kč. Do příjmů podle § 6 se pro účely tohoto ustanovení nezahrnují příjmy od daně osvobozené, ani příjmy, z nichž je daň vybírána srážkou podle zvláštní sazby daně.

Nejprve bude tedy nutné posoudit, zda vyplácený důchod nepřesáhne ve svém ročním úhrnu limit pro osvobození dle zmiňovaného § 4 odst. 1, písm. h).

Minimální měsíční mzda pro rok 2015 představovala částku 9 200 Kč, a protože limit pro osvobození je 36násobek minimální mzdy, byla v roce 2015 od daně příjmů osvobozena částka 331 200 Kč (36 x 9 200 = 331 200).

Pro rok 2016 byla minimální měsíční mzda navýšena o 700 Kč. Základní sazba minimální mzdy tedy činí 9 900 Kč, a limit pro osvobození pro zdaňovací období kalendářního roku 2016 je proto 356 400 Kč (36 x 9 900 = 356 400).

Dle MPSV je struktura vyplácených starobních důchodů následující:

Výše vypláceného důchodu v Kč	Počet příjemců
Do 2 999	5 399
3 000 až 3 999	8 571
4 000 až 4 999	9 470
5 000 až 5 999	13 954
6 000 až 6 999	24 533
7 000 až 7 999	58 005
8 000 až 8 999	142 615
9 000 až 9 999	260 662
10 000 až 10 999	301 621
11 000 až 11 999	284 706
12 000 až 12 999	245 023
13 000 až 13 999	177 533
14 000 až 14 999	106 048
15 000 až 15 999	62 477
16 000 až 16 999	17 249
17 000 až 17 999	9 604
18 000 až 18 999	6 021
19 000 až 19 999	3 922
20 000 až 29 999	9 663
30 000 až 39 999	542
40 000 až 49 999	57
50 000 až 59 999	17
60 000 až 69 999	6
70 000 až 79 999	1
80 000 až 89 999	1
90 000 až 99 999	0
Nad 100 000	1

Připustíme, že jeho měsíční výše starobního důchodu činí 30 000 Kč.

Rok 2015:

Starobní důchod v roční výši 360 000 Kč, osvobození v částce 331 200 Kč, ke zdanění 28 800 Kč (360 000 - 331 200).

Rok 2016:

Starobní důchod v roční výši 360 000 Kč, osvobození v částce 356 400 Kč, ke zdanění 3 600 Kč (360 000 - 356 400).

Dílčí závěr

Lze velmi důvodně předpokládat, že zdanění důchodu z důvodu překročení limitu pro osvobození ve výši 36násobku minimální měsíční mzdy nebude u PZS přicházet v úvahu.

Následně bude nutné posoudit druhé omezení pro osvobození, a to zda součet příjmů ze závislé činnosti a dílčích základů daně z podnikání (poskytování zdravotních služeb) a z pronájmu nepřesáhl ve zdaňovacím období částku 840 000 Kč.

Příklad č. 1

PZS-fyzická osoba měl v roce 2015 následující příjmy:

- Starobní důchod ve výši 156 000 Kč (13 000 x 12 = 156 000).
- Příjmy z podnikání ve výši 2 000 000 Kč, proti kterým uplatnil daňově uznatelné výdaje ve skutečně prokázané výši v částce 1 000 000 Kč. Daňový základ dle § 7 ZDP je tedy 1 000 000 Kč.
- Příjmy z pronájmu nebytových prostor ve výši 120 000 Kč, proti kterým uplatnil výdaje procentem z dosažených příjmů v zákonem stanovené výši 30 %, tj. v částce 36 000 Kč (120 000 x 0,3 = 36 000). Daňový základ dle § 9 ZDP je tedy 84 000 Kč (120 000 - 36 000 = 84 000).
- Součet dílčích základů z podnikání a z pronájmu přesáhl 840 000 Kč (1 000 000 + 84 000 = 1 084 000). Podmínky pro osvobození nejsou splněny. Starobní důchod bude proto zdaněn dle § 10 ZDP, aktuální sazba daně činí 15 %.

Poznámka:

Roční výše starobního důchodu po zdanění by v tomto případě byla 132 600 Kč, přičemž PZS by zaplatil na sociálním pojištění za stejné období částku 146 000 Kč (1 000 000 : 2 x 0,296).

Příklad č. 2

PZS měl příjmy a výdaje ve shodné výši jako v případě příkladu č. 1. Využil však institutu spolupracující osoby dle § 13 ZDP a rozdělil příjmy a výdaje z podnikání na spolupracujícího manžela a splnil tak podmínky pro osvobození vypláceného důchodu, neboť součet základů daně z podnikání a z pronájmu nepřekročil částku 840 000 Kč.

(1) Příjmy a výdaje na jejich dosažení, zajištění a udržení při samostatné činnosti s výjimkou podílu společníka veřejné obchodní společnosti a komplementáře komanditní společnosti mohou být rozděleny mezi poplatníka a s ním spolupracující osoby, kterými se rozumí

- a) spolupracující manžel,
- b) spolupracující osoba žijící s poplatníkem ve společně hospodařící domácnosti,
- c) člen rodiny zúčastněný na provozu rodinného závodu.

(2) U spolupracujících osob musí být výše podílu na příjmech a výdajích stejná. Příjmy a výdaje se rozdělují tak, aby

- a) podíl příjmů a výdajů připadající na spolupracující osoby nečinil v úhrnu více než 30 % a
- b) částka, o kterou příjmy převyšují výdaje, činila
 1. za zdaňovací období nejvýše 180 000 Kč a
 2. za každý započatý kalendářní měsíc spolupráce nejvýše 15 000 Kč.

(3) V případě, že je spolupracující osobou pouze manžel, se příjmy a výdaje rozdělují tak, aby

- a) podíl příjmů a výdajů připadající na manžela nečinil více než 50 % a
- b) částka, o kterou příjmy převyšují výdaje, činila
 1. za zdaňovací období nejvýše 540 000 Kč a
 2. za každý započatý měsíc spolupráce nejvýše 45 000 Kč.

(4) Příjmy a výdaje nelze rozdělovat

- a) na dítě, které nemá ukončenou povinnou školní docházku,
 b) na dítě v kalendářních měsících, ve kterých je na něj uplatňováno daňové zvýhodnění na vyživované dítě,
 c) na manžela, je-li na něj uplatněna sleva na manžela, a
 d) na poplatníka, který zemřel.

Dílčí závěr

Pravděpodobnost zdanění důchodu z důvodu překročení limitu pro osvobození ve výši 840 000 Kč, přicházela v úvahu u poměrně značné části PZS, jak dokládá níže uvedená tabulka zachycující zastoupení věkových kategorií všeobecných praktických lékařů v roce 2013 ÚZIS ČR (novější údaje nejsou bohužel k dispozici).

věk	absolutně	%
Do 29	272	4,9
30–34	265	4,8
35–39	323	5,8
40–44	509	9,2
45–49	482	8,7
50–54	704	12,7
55–59	1 282	23,1
60–64	833	15,0
65–69	541	9,7
70+	345	6,2

Za třetí**(stav pro zdaňovací období kalendářního roku 2016)**

Dle rozhodnutí pléna Ústavního soudu ze dne 28. 6. 2016, sp. zn. Pl. ÚS18/15, který byl zveřejněn dne 22. 7. 2016, bylo zrušeno ustanovení § 4, odstavec 3 zákona o daních z příjmů, které je podle Ústavního soudu diskriminační.

Za zdaňovací období kalendářního roku 2016 již tedy nebude zdaňován starobní důchod těch poskytovatelů zdravotních služeb, jejichž daňový základ přesáhl 840 000 Kč.

*Ing. František Elis,
 daňový poradce 0056*

> Přiznání důchodu a zdravotní pojištění

U kterých druhů důchodů platí stát pojistné zdravotním pojišťovným? Kdy je povinností poživatelů důchodu platit pojistné? Mají neplacené volno nebo neomluvená absence zaměstnance – poživatele důchodu – vliv na placení pojistného zaměstnavatelem? Je povinností podnikajícího poživatele důchodu platit zálohy na pojistné?

Přiznání důchodu pojištěnci má ve zdravotním pojištění velký význam, protože přímo ovlivňuje platbu pojistného státem té zdravotní pojišťovně, u které je osoba pojištěna, a rovněž i výši vyměřovacího základu zaměstnance, respektive osoby samostatně výdělečně činné.

Poživatel důchodu – osoba, za kterou platí pojistné stát

Osobami, za které hradí pojistné stát, jsou ve zdravotním pojištění dle § 7 odst. 1 písm. b) z. č. 48/1997 Sb., ve znění pozdějších předpisů, poživatelé těchto důchodů z důchodového pojištění:

- starobních (řádných či předčasných)
- invalidních – bez ohledu na stupeň invalidity
- vdovských
- vdoveckých

Do této skupiny patří i příjemci předdůchodu. Siroťčí důchod je přiznáván nezaopatřenému dítěti, což je ve zdravotním pojištění taktéž „státní kategorie“.

Podotýkám, že za poživatele důchodu se pro účely zákona o veřejném zdravotním pojištění považuje osoba i v měsících, kdy jí podle předpisů o důchodovém pojištění výplata důchodu nenáleží.

Přiznání důchodu řeší pojistný vztah

Jak je již výše uvedeno, platí za poživatele důchodu pojistné stát. To znamená, že tyto osoby jednak mají z titulu přiznání a pobírání důchodu vyřešen ve zdravotním pojištění svůj pojistný vztah (přičemž v daném kalendářním měsíci postačí pobírání důchodu i jen po část tohoto měsíce), jednak nemusejí přispívat žádným platbami do tohoto systému.

Jinak je tomu v případech, kdy jsou poživatelé důchodu zaměstnání nebo podnikají jako OSVČ.

Jestliže tyto osoby vykonávají výdělečnou činnost, pak pojistné platí zaměstnavatel za zaměstnanou osobu a poživatel důchodu jako OSVČ.

Podmínky plnění oznamovací povinnosti

Je-li některý z výše uvedených důchodů přiznán zaměstnanci, pak se standardně postupuje tím způsobem, že zaměstnanec oznámí zaměstnavateli tuto skutečnost a současně přiloží Rozhodnutí České správy sociálního zabezpečení v dané věci, ze kterého je patrné, od kterého dne je důchod přiznán. Datum přiznání důchodu pak zaměstnavatel uvede pod kódem „D“ na formuláři Hromadné oznámení zaměstnavatele jako počátek nároku zdravotní pojišťovny na platbu pojistného státem.

Podle zákona přechází na zaměstnance povinnost oznámení této změny ve dvou situacích – když zaměstnavateli tuto skutečnost neoznámí, a dále tehdy, pokud zjistí, že zaměstnavatel tuto „státní kategorii“ zdravotní pojišťovně nesdělil, i když o ní od zaměstnance věděl.

S účinností od 1. 1. 2013 jsou „státními pojištěnci“ i příjemci starobní penze na určenou dobu, doživotní penze nebo penze na přesně stanovenou dobu s přesně stanovenou výší důchodu podle zákona

upravujícího doplňkové penzijní spoření do dosažení věku potřebného pro vznik nároku na starobní důchod podle § 32 zákona o důchodovém pojištění, pokud jsou splněny podmínky stanovené v § 22 odst. 4 nebo § 23 odst. 6 zákona č. 427/2011 Sb., o doplňkovém penzijním spoření, ve znění pozdějších předpisů.

Povinnost oznámení vzniku a zániku nároku na platbu pojistného státem z tohoto důvodu mají podle zákona č. 427/2011 Sb. penzijní společnosti a pojišťovny. K individuálnímu oznámení tohoto nároku slouží na formulářích zdravotních pojišťoven „Přihláška a evidenční list pojištěnce“ písmeno „M“.

Pro zaměstnavatele platí ve zdravotním pojištění osmidenní lhůta pro oznámení příslušné změny. Zpravidla se zaměstnavatel o přiznání důchodu dozví později, pak je zapotřebí oznámit vznik nároku na „státní kategorii“ ihned po sdělení zaměstnancem.

Použití dvou kódů současně

Pokud zaměstnavatel přijímá do zaměstnání poživitele důchodu, oznamuje zdravotní pojišťovně na formuláři Hromadné oznámení zaměstnavatele jak nástup zaměstnance do zaměstnání (kódem „P“), tak zároveň skutečnost, že za zaměstnance je plátcem pojistného stát (kódem „D“). Kopii příslušného rozhodnutí si zaměstnavatel vždy založí ve mzdové evidenci zaměstnance. Pokud dojde v průběhu trvání zaměstnání k odejmutí důchodu, slouží pro zaměstnavatele k tomuto účelu kód „H“.

Žadatel o starobní důchod

Zaměstnavatel se informací o žádosti zaměstnance o starobní důchod dozví zpravidla tehdy, kdy je mu ČSSZ nebo žádajícím zaměstnancem předložen k vyplnění tiskopis Potvrzení zaměstnavatele podle § 83 zák. č. 582/1991 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

V tomto tiskopise bývá uvedeno datum výplaty starobního důchodu, požadované zaměstnancem. Datum uvedené na tiskopise signalizuje, ke kterému datu je o přiznání výplaty důchodu žádáno, ovšem rozhodující je datum uvedené na důchodovém výměru. Pro účel splnění oznamovací povinnosti zaměstnavatelem je akceptovatelná i možnost získání data z tiskopisu ČSSZ.

Pokud by byl následně důchod přiznán k jinému datu, podal by zaměstnavatel opravné hlášení. Například, kdyby zaměstnavatel oznámil přiznání důchodu kódem „D“ k datu 17. 5., přičemž by poté zjistil, že důchod byl přiznán až k 28. 5., použil by na jednom formuláři kód „H“ s datem 17. 5. a současně kód „D“ s datem 28. 5.

Poživitelé důchodu evidovaní u zdravotní pojišťovny

Výhodou zaměstnaného poživitele důchodu je skutečnost, že v případě příjmu nižšího než minimální mzda se neprovádí dopočet a doplatek pojistného do minimálního vyměřovacího základu, ale pojistné se vždy odvádí ze skutečně dosaženého příjmu. Přitom není rozhodující, zda zaměstnání trvá celý kalendářní měsíc nebo jen jeho část a ani se nepřihlíží k případným dnům poskytnutého neplaceného volna nebo vykázané neomluvené absence.

Tento postup platí za podmínky, že registrace zaměstnance v kategorii osob, za které platí pojistné stát, trvá po celý kalendářní měsíc.

Poměrná část minimálního vyměřovacího základu

Ustanovení § 3 odst. 9 písm. c) zákona č. 592/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů, uvádí situaci, kdy se minimální vyměřovací základ zaměstnance snižuje na poměrnou část podle počtu kalendářních dnů, ve kterých zaměstnanec nebyl osobou, za kterou platí pojistné stát.

Příklad

Zaměstnanec byl přiznán invalidní důchod pro invaliditu prvního stupně ke dni 28. 3. 2016 a za měsíc březen mu byl zúčtován hrubý příjem ve výši 6 000 Kč.

Poměrná část minimálního vyměřovacího základu v návaznosti na počet 27 kalendářních dnů, kdy zaměstnanec nebyl v měsíci březnu osobou, za kterou platí pojistné stát, činí:

8 622,58 Kč $[(27:31) \times 9 900]$.

To znamená, že při sazbě 13,5 % z částky 8 622,58 Kč musí zaměstnavatel zaplatit za zaměstnance pojistné zdravotní pojišťovně, u které je zaměstnanec pojištěn, v částce 1 165 Kč (8 622,58 x 0,135).

S ohledem na příjem 6 000 Kč činí výše odvodu pojistného z této hrubé mzdy částku 810 Kč. Jedna třetina (270 Kč) bude sražena zaměstnanci z příjmu, zbývající dvě třetiny (540 Kč) pak zaplatí zaměstnavatel ze svých prostředků.

Za této situace však ještě není zabezpečen odvod pojistného ze zákonného minima, tedy přesněji z poměrné části minimálního vyměřovacího základu.

Aby zaměstnavatel dodržel zákon, musí provést doplatek pojistného ve výši 13,5 % z rozdílové částky 2 622,58 Kč, tj. 355 Kč.

Doplatek hradí prostřednictvím zaměstnavatele zaměstnanec, na zaměstnavatele přechází povinnost úhrady doplatku pouze v situacích vyjmenovaných v § 207 až 209 zákoníku práce.

Z celkové částky pojistného 1 082 Kč zaplatí zaměstnanec standardně 625 Kč (270 + 355) a zaměstnavatel 457 Kč.

Poznámka

Pro výpočet výše pojistného v návaznosti na poměrnou část minimálního vyměřovacího základu se v rámci rozhodného období kalendářního měsíce posuzují zásadně kalendářní dny.

Nepřítomnost poživitele důchodu v zaměstnání

Zaměstnavatel neodvede žádné pojistné tehdy, pokud po celý kalendářní měsíc trvá u poživitele důchodu:

- nemoc
- neplacené volno
- neomluvená absence

Takovou osobu však zaměstnavatel vždy započítává do celkového počtu zaměstnanců na Přehledu o platbě pojistného zaměstnavatele, měsíčně předkládaného zdravotní pojišťovně.

Poživitel důchodu jako OSVČ

V prvním kalendářním roce výkonu podnikatelské činnosti není povinností poživitele důchodu platit zálohy na pojistné a pojistné se pak doplácí jednorázově do osmi dnů po podání Přehledu za předcházející kalendářní rok.

Nicméně pokud tato osoba začne podnikat třeba v roce 2016 a v Přehledu podaném za tento rok vykáže kladný hospodářský výsledek své činnosti (zisk), bude v roce 2017 již zálohy platit, poprvé za měsíc, ve kterém tento Přehled podá.

Tyto zálohy však mohou být i nižší než minimum platné pro ostatní OSVČ, tedy pro ty, které musejí minimální vyměřovací základ dodržet.

Pokud je OSVČ poživitelem důchodu, neplatí pro ni minimální vyměřovací základ, ale vyměřovacím základem je sazba 50 % příjmů ze samostatné činnosti po odpočtu výdajů.

Poživitel důchodu ze Slovenska

Poživitel slovenského důchodu, kterému byl přiznán důchod a u kterého byl důchod vypočten s přihlédnutím k době zaměstnání před 1. 1. 1993 u zaměstnavatele se sídlem nebo trvalým pobytem

na území společného státu, je také v českém veřejném zdravotním pojištění považován za osobu hrazenou státem.

To ovšem platí až v případě, že se z titulu výkonu výdělečné činnosti stane pojištěncem účastným českého systému veřejného zdravotního pojištění.

Odpočet od dosaženého příjmu

Nárok na uplatnění odpočtu od dosaženého příjmu může použít pouze zaměstnavatel, zaměstnávající více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového průměrného přepočteného počtu svých zaměstnanců.

U tohoto zaměstnavatele lze uplatnit nárok na odpočet jen v případě zaměstnané osoby, které byl přiznán invalidní důchod. Odpočet je možné nárokovat i v případě, kdy uvedené skutečnosti netrvají po celý kalendářní měsíc.

Částka měsíčně odpočitatelná od dosaženého příjmu představuje od 1. 1. 2016 hodnotu 6 444 Kč.

Nárok na odpočet tedy nemají žádné jiné osoby jako zaměstnanci, za které platí pojistné stát, a ani osoby samostatně výdělečně činné.

Závažné pochybení zaměstnavatele

Setkal jsem se v praxi s následující situací. Mzdová účetní před více než dvěma roky obdržela rozhodnutí o přiznání důchodu zaměstnanci, nicméně zaměstnanec nadále pokračoval v práci.

Dotyčná účetní se domnívala, že má oznámit vznik nároku na „státní kategorii“ až tehdy, když zaměstnanec skončí zaměstnání a fakticky odejde do starobního důchodu. Jedná se samozřejmě o zásadní omyl, informace o datu přiznání starobního důchodu měla být podána ihned poté, co účetní rozhodnutí obdržela.

Sankce zdravotní pojišťovny

Zdravotní pojišťovna je ze zákona povinna uplatňovat vůči každému plátcí (tedy vyměřovat a v případě nezaplacení i vymáhat) dlužné pojistné a penále. Naproti tomu pokutu za porušení oznamovací povinnosti zaměstnavateli (až 200 000 Kč) uložit může, ale také nemusí, ze strany zdravotní pojišťovny vždy bude záležet na posouzení závažnosti provinění plátce, jakož i na výši reálné finanční újmy, která jí takto vznikla.

Na benevolenci zdravotní pojišťovny v žádném případě nespolehejte, neboť opožděným oznámením takové skutečnosti přichází tato instituce nenávratně o pravidelnou měsíční platbu pojistného od státu, která aktuálně činí 870 Kč za každou takovou osobu.

*Ing. Antonín Daněk,
odborník na zdravotní pojištění*

Pro vážné zájemce z řad předplatitelů, kteří chtějí navštívit **Galakonzert Filharmonie nadace Animato**, máme v rámci mediální spolupráce čestné vstupenky.

Napište si o ně na e-mail info@infolekar.cz.

Jako sólistka se letos představí vynikající francouzská houslistka Alexandra Soumm v Sibeliově houslovém koncertu.

Bude to opět krásný večer!